



Whereas the forces committed to destroying public education in Arizona continue to push laws and policies that overregulate, undervalue and underappreciate teachers and education support professionals essential to the success of public education;

Whereas many educators in our district are overworked and not sure if they will still be working in public education in five years if we don't achieve significant changes in our working conditions;

Whereas the Tucson Unified School District is the largest district and influential in establishing teacher and staff wages and working conditions in the Tucson market;

Whereas the AEA board of directors passed a resolution in August 2022 establishing the President's Organizing Council and committing to growing the number of members statewide to 40,000 by September 1, 2026;

Whereas to achieve a high participation local union with majority status, we must organize around aspirational, career changing issues;

Whereas TEA officers, association representatives and members need to engage, recruit, educate and empower a new generation of members to take on leadership roles;

Whereas TEA's membership is currently at 33% of it's potential, up from 24% in July 2022;

Whereas strike ready does not mean TEA has an immediate plan to go on strike, but instead strike ready means as a local we commit to the work to assure our union has the proven capacity to take direct action to solve the most pressing issues threatening public education;

Whereas strike ready means TEA commits to growing our membership to a majority and then supermajority, meaning over 50% then over 66% membership;

Whereas strike ready means TEA commits to improving our communication structures, including having association leadership at every site and a tested system to reach and hear from every TEA member;

Whereas strike ready means TEA will "practice our power" by organizing and winning around issues at the site and district level;

Whereas strike ready means TEA will build and improve existing community alliances and support;

Therefore, be it resolved that the TEA Association Representatives commit to being a strike ready union by the Spring of 2025.

Adopted this 13th day of December 2023



Considerando que las fuerzas comprometidas con la destrucción de la educación pública en Arizona continúan impulsando leyes y políticas que sobrerregulan, subvaloran y subestiman a los maestros y profesionales de apoyo a la educación esenciales para el éxito de la educación pública;

Considerando que muchos educadores en nuestro distrito están sobrecargados de trabajo y no están seguros de si seguirán trabajando en la educación pública dentro de cinco años si no logramos cambios significativos en nuestras condiciones laborales;

Considerando que el Distrito Escolar Unificado de Tucson es el distrito más grande e influyente en el establecimiento de salarios y condiciones laborales para maestros y personal en el mercado de Tucson;

Considerando que la junta directiva de la AEA aprobó una resolución en agosto de 2022 estableciendo el Consejo Organizador del Presidente y comprometiéndose a aumentar el número de miembros en todo el estado a 40,000 para el 1 de septiembre de 2026;

Considerando que para lograr un sindicato local de alta participación con estatus mayoritario, debemos organizarnos en torno a temas aspiracionales que cambien las carreras;

Considerando que los funcionarios, representantes de asociaciones y miembros de la TEA deben involucrar, reclutar, educar y empoderar a una nueva generación de miembros para que asuman roles de liderazgo;

Considerando que la membresía de TEA se encuentra actualmente en el 33% de su potencial, frente al 24% en julio de 2022;

Considerando que estar listo para la huelga no significa que TEA tenga un plan inmediato para ir a la huelga, sino que estar listo para la huelga significa que, como local, nos comprometemos a trabajar para garantizar que nuestro sindicato tenga la capacidad comprobada de tomar medidas directas para resolver los problemas más apremiantes que amenazan la educación pública;

Mientras que estar listo para la huelga significa que TEA se compromete a aumentar nuestra membresía a una mayoría y luego a una supermayoría, es decir, más del 50% y luego más del 66% de membresía;

Considerando que estar listo para la huelga significa que TEA se compromete a mejorar nuestras estructuras de comunicación, incluido tener liderazgo de asociación en cada sitio y un sistema probado para llegar y escuchar a cada miembro de TEA;

Considerando que estar listo para la huelga significa que TEA “practicará nuestro poder” organizándose y ganándose los problemas a nivel de sitio y distrito;

Considerando que estar listo para la huelga significa que TEA construirá y mejorará las alianzas y el apoyo comunitarios existentes;

Por lo tanto, se resuelve que los representantes de la Asociación TEA se comprometan a ser un sindicato listo para la huelga para la primavera de 2025.

Adoptada el 13 de diciembre de 2023.